



المملكة العربية السعودية  
الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم  
في مركز الفرشة بثهامة قحطان وربوغة آل تليد  
تحت إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية  
رقم التسجيل 3513

# نموذج تقييم مجلس الإدارة

الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم  
في مركز الفرشة بثهامة قحطان وربوغة آل تليد





المملكة العربية السعودية  
الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم  
في مركز الفرشة بثهامة قحطان وربوغة آل تليد  
تحت إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

رقم التسجيل 3513

## نموذج تقييم مجلس الإدارة



اسماء أعضاء مجلس الإدارة:  
اسم المقيم:

السؤال	مرتفع	متوسط	ضعيف
كيف تقيم فاعلية مجلس الإدارة في الوفاء بمسؤولياته الرئيسية؟	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
المجلس يفهم تماما أهداف الجمعية ورؤيتها؟	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
هناك تنوع كافٍ في أعضاء المجلس من حيث الخبرات؟	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
يلتزم مجلس الإدارة بتطبيق معايير الحوكمة؟	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
هناك خطط لتطوير مهارات أعضاء المجلس؟	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
يساهم مجلس الإدارة في تطوير وتقييم استراتيجيات الجمعية؟	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
يقوم المجلس بمتابعة الأداء المالي للجمعية؟	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
يقوم المجلس بالالتزام بشروط العضوية والعمل بنزاهة وشفافية؟	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
الحرص على مساعدة الجمعية العمومية باتخاذ القرارات المناسبة؟	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
هناك تواصل فعال بين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية؟	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

مرتفع: المحافظة عليه  متوسط: يجب تطويره  ضعيف: يجب معالجته





المملكة العربية السعودية  
الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم  
في مركز الفرشة بتهامة قحطان وربوغة آل تليد  
تحت إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

رقم التسجيل 3513

## نموذج تقييم الرئيس لمجلس الإدارة



اسماء أعضاء مجلس الإدارة:  
اسم المقيم:

السؤال	مرتفع	متوسط	ضعيف
يساهم الأعضاء في تحقيق رؤية وأهداف المجلس؟	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
يشارك الأعضاء في النقاشات واتخاذ القرارات في اجتماعات المجلس؟	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
الأعضاء في اجتماعات المجلس يكونوا مستعدين للمشاركة الفعالة؟	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
يحرص أعضاء مجلس الإدارة على حضور الاجتماعات بانتظام؟	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
يساهم الأعضاء في تقديم خبراتهم ومعرفتهم في دعم أهداف الجمعية؟	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
يظهر الأعضاء مسؤوليتهم كاملة في أداء واجباتهم اتجاه المجلس؟	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
يدير الأعضاء علاقاتهم مع المجلس والإدارة التنفيذية؟	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
الأعضاء يلتزمون بشروط العضوية والعمل بنزاهة وشفافية؟	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
حرص الأعضاء على مساعدة الرئيس باتخاذ القرارات المناسبة؟	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
يساهم الأعضاء في فهم وإدارة المخاطر التي تواجه الجمعية؟	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

مرتفع: المحافظة عليه ● متوسط: يجب تطويره ● ضعيف: يجب معالجته ●





المملكة العربية السعودية  
الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم  
في مركز الفرشة بتهامة قحطان وربوغة آل تليد  
تحت إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

رقم التسجيل 3513

## نموذج التقييم الذاتي لأعضاء مجلس الإدارة



اسم عضو مجلس الإدارة:  
اسم المقيم:

السؤال	مرتفع	متوسط	ضعيف
قمت بتحديد أهداف شخصية ومهنية لنفسك كعضو في مجلس الإدارة؟	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
تعتبر هذه الأهداف محددة وقابلة للقياس؟	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
كيف تقيم قدرتك على تحقيق الأهداف التي وضعتها لنفسك؟	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
قمت بتطوير أو تحسين أي مهارات خلال الفترة الأخيرة؟	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
كيف تقيم مشاركتك في اجتماعات مجلس الإدارة؟	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
كنت قادرًا على المساهمة بفعالية في عمليات اتخاذ القرارات؟	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
قمت بتطوير علاقات قوية مع أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية؟	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
تحافظ على مستويات عالية من الشفافية والنزاهة في أداء مهامك؟	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
كيف تقيم علاقتك مع رئيس مجلس الإدارة؟	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
تعترم أنك تساهم في تحسين أداء مجلس الإدارة بشكل عام؟	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

ضعيف: يجب معالجته

متوسط: يجب تطويره

مرتفع: المحافظة عليه





المملكة العربية السعودية  
الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم  
في مركز الفرشة بتهامة قحطان وربوغة آل تليد  
تحت إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

رقم التسجيل 3513

## نموذج التقييم المتبادل لأعضاء مجلس الإدارة



اسم عضو مجلس الإدارة المراد تقييمه:  
اسم المقيم:

السؤال مرتفع متوسط ضعيف

- |                       |                       |                       |                                                                         |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | يقوم هذا العضو بالمساهمة في النقاشات خلال اجتماعات المجلس؟              |
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | يساهم هذا العضو بشكل فعال في اتخاذ قرارات استراتيجية مهمة؟              |
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | يشارك هذا العضو في اللجان المختلفة التي قد يشملها المجلس؟               |
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | يتفاعل هذا العضو مع باقي أعضاء المجلس في بناء علاقات عمل فعالة؟         |
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | يظهر هذا العضو بانتظام في اجتماعات المجلس والفعاليات الأخرى؟            |
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | كيف يدير هذا العضو التواصل مع الإدارة التنفيذية؟                        |
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | يظهر هذا العضو التزامًا بالمعايير الأخلاقية والتزامه في قراراته وسلوكه؟ |
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | كيف يتعامل هذا العضو مع التحديات والصعوبات التي قد تواجه الشركة؟        |
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | يساهم هذا العضو في تطوير قدرات ومهارات باقي أعضاء المجلس كقادة؟         |
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | يساهم هذا العضو في تعزيز الابتكار والإبداع داخل المجلس والجمعية؟        |

ضعيف: يجب معالجته

متوسط: يجب تطويره

مرتفع: المحافظة عليه

((تم الاعتماد بقرار مجلس الإدارة رقم (٤٥/١/١١) / ١٢ / ١٠٣ / ١٤٤٥ هـ الموافق ٢٧/٠٩/٢٠٢٣ م))

